



COMUNE DI GABICCE MARE

Provincia di Pesaro e Urbino

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME VERTICALE 6 MESI SU 12) ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C

SCADENZA BANDO: 14.01.2019

IL RESPONSABILE DEL 4^ SETTORE

- Visto l'art. 30 del D. Lgs 30 marzo 2001, n° 165;
- Visto il Capo III del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte relativa a modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure concorsuali;
- Visto il Vigente regolamento comunale per la mobilità esterna, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 68 del 28.04.2005 e successivamente modificato con deliberazione n. 148 del 29.12.2009;
- In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 09.11.2018 e della propria Determinazione n. 169/IV Settore del 13.12.2018;

RENDE NOTO

che il Comune di Gabicce Mare intende procedere alla copertura di n. 1 posto di "Istruttore di Vigilanza" - categoria C, a tempo parziale (part-time verticale 6 mesi su 12) ed indeterminato, mediante esperimento della procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001.

Art. 1

(Requisiti generali)

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, soggette a vincoli assunzionali e di spesa, i quali alla scadenza del termine per la presentazione delle domande indicato nel presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti/presupposti:

- Essere dipendente a tempo parziale (part-time 50%) ed indeterminato in un'Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, D. Lgs n. 165/2001;
- Essere inquadrato nella categoria giuridica "C" (di cui al CCNL per il personale dipendente di Regioni e Autonomie Locali), con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza";
- Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;

- Non avere procedimenti penali in corso e non avere subito condanne penali con sentenze passate in giudicato, che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari, superiori alla censura, nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- Essere in possesso di patente di guida Cat. B o superiore (se rilasciata anteriormente al 26.04.1988) ovvero essere in possesso della patente di guida di cat. B o superiore (se rilasciata dal 26.04.1988) e della patente di guida di cat. A, senza limitazioni.
- Avere l'idoneità fisica all'impiego, senza prescrizioni. Sono richiesti in particolare i seguenti requisiti psicofisici previsti dall'art. 2 del D.M. 28.04.1998:

1) *Requisiti visivi:*

a) soggetti con visione binoculare:

visus naturale minimo: 1/10 per ciascun occhio;

visus corretto: 10/10 complessivi.

È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia.

Per correzione si intende la correzione totale.

Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo ipermetropico e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto.

b) soggetti monocoli:

visus naturale minimo: 1/10;

visus corretto: 9/10.

È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie.

Per correzione si intende la correzione totale.

Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;

c) senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate.

2) *Requisiti uditivi:* soglia uditiva non superiore a 20dB nell'orecchio migliore, (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB. In alternativa, percezione della voce di conversazione con fonemi combinati a non meno di 8 metri di distanza, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore, raggiungibile anche con l'utilizzo di protesi acustiche adeguate.

3) Adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale raggiungibile, in caso di minorazioni, anche con l'adozione di idonei mezzi protesici od ortesici che consentano potenzialmente il maneggio sicuro dell'arma.

4) Assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico. Non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali.

5) Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali.

In particolare, non deve riscontrarsi dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce altresì causa di non idoneità l'assunzione anche occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci.

- Essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e non aver motivi ostativi al porto ed all'uso delle armi d'ordinanza;
- essere in possesso del nulla-osta preventivo al trasferimento per mobilità presso il Comune di Gabicce Mare, rilasciato dall'Ente di appartenenza, comprensivo dell'attestazione che trattasi di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Art. 2

(Presentazione della domanda)

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà **pervenire inderogabilmente entro le ore 12,00 del giorno 14 gennaio 2019** secondo una delle seguenti modalità:

a) direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Gabicce Mare – Via C. Battisti 66 – nei seguenti giorni ed orari: da Lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00, martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30;

b) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Gabicce Mare – Via C. Battisti 66 - 61011 – GABICCE MARE. Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: "RICHIESTA MOBILITA' ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C".

c) tramite **Posta Elettronica Certificata (P.E.C.)** esclusivamente all'indirizzo comune.gabiccemare@emarche.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta, ed indicando come oggetto la dicitura "Richiesta mobilità Istruttore di Vigilanza cat. C". Le domande di ammissione dovranno essere presentate secondo le modalità previste dall'art. 65 comma 1 del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005. La data di presentazione della domanda è comprovata dal gestore di posta certificata.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute al protocollo dell'ente oltre il termine sopra indicato, anche se spedite per posta.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questa Amministrazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e sono tuttora interessati dovranno presentare nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso.

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, tra l'altro, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000, il titolo od i titoli di studio posseduti e la votazione conseguita, le esperienze professionali maturate e relativi periodi, la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in relazione al posto da ricoprire.


Alla domanda di partecipazione i candidati devono obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum formativo - professionale redatto in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino: il percorso di studi, i titoli di studio conseguiti (data - luogo - valutazione riportata), i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale della selezione in oggetto, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;

- nulla-osta preventivo al trasferimento presso il Comune di Gabicce Mare, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza comprensivo dell'attestazione che trattasi di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzioni e di spesa del personale;

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di ammissione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato, a pena di irricevibilità.



Art. 3

(Valutazione delle domande e selezione)

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal competente ufficio comunale ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione. A seguito della verifica formale della sussistenza dei requisiti richiesti, Il Responsabile del Settore Risorse formula l'elenco dei concorrenti ammessi e non ammessi al colloquio selettivo.

L'elenco dei candidati idonei invitati a sostenere il colloquio selettivo, sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Gabicce Mare **entro il giorno 21 gennaio 2019**, contestualmente alla pubblicazione della data del colloquio..

Predetta comunicazione varrà a tutti gli effetti come notifica ai candidati.

La Commissione di cui art. 2 comma 4 del vigente Regolamento per la mobilità esterna, procede alla valutazione dei candidati sulla base dei seguenti elementi:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto ciò che concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) situazione familiare;
- d) colloquio;

In sede di colloquio sarà verificato il livello delle competenze del candidato sulle tematiche tipiche della figura professionale ricercata e in particolare sulle specificità delle attività dell'Istruttore di Vigilanza; il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e motivazionali in relazione alla posizione lavorativa richiesta. Inoltre è rivolto ad approfondire e valutare le notizie fornite tramite i titoli presentati, con riferimento alle esperienze precedenti. Fra le conoscenze sono incluse quelle dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, così come previsto dall'art. 37 del Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 20 punti attribuibili, di cui 10 punti per il colloquio, 2 punti per il curriculum, 7 punti per l'anzianità di servizio, 1 punto per la situazione familiare (in caso di soggetto portatore di handicap o facente parte di un nucleo familiare anagrafico con portatore di handicap).

Il colloquio si intende superato con votazione minima di 7/10.

Il punteggio massimo attribuibile per l'anzianità di servizio è ripartito nel modo che segue:

Anzianità di servizio

- servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale

- servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso

- Servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al

Massimo punti 7

Punto 1,2 per ogni anno di servizio
(0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

Punti 0,60 per ogni anno di servizio
(0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

Punti 0,60 per ogni anno di servizio
(0,050 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

posto messo in mobilità

- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo di contenuto professionale diverso. Punti 0,20 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)

Art. 4

(Modalità di svolgimento del colloquio)

Entro il giorno **21 gennaio 2019** verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente "www.comune.gabicce-mare.ps.it" la data in cui si terrà il colloquio.

I candidati ammessi, che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il colloquio effettuato dalla commissione selezionatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da ricoprire.

La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Preparazione professionale specifica;
- b) Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Art. 5

(Riserva dell'amministrazione)

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che ha facoltà di concludere la procedura di mobilità, dandone comunicazione agli interessati, in conseguenza di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo rendano opportuno.

La presente procedura di mobilità è condizionata all'esito negativo della procedura avviata ex art. 34 bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. Nel caso in cui le Amministrazioni competenti segnalino la presenza di personale in mobilità in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando, con la conseguente obbligatoria adesione da parte del Comune di Gabicce Mare, la predetta procedura di mobilità volontaria verrà dichiarata decaduta.

La definizione della presente procedura di mobilità volontaria e la stipula del contratto individuale di lavoro con il candidato prescelto, avverrà comunque successivamente alla scadenza dei termini ex art. 34 bis del D. Lgs. 30.03.2011, n. 165 (Scad. 11.01.2019), e all'esito negativo della relativa procedura.

Art. 6

(Termini per la conclusione del procedimento)

A conclusione della procedura, l'elenco dei candidati ritenuti idonei verrà approvato con determinazione del Responsabile del Settore Risorse, tenendo conto delle risultanze dei lavori della Commissione, e sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Gabicce Mare.

La selezione non darà comunque luogo alla formazione di una graduatoria, ma solo all'individuazione del candidato eventualmente da assumere.

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il Servizio Personale procederà a comunicare all'Amministrazione di appartenenza nonché al medesimo candidato il trasferimento per mobilità volontaria e la relativa decorrenza.

Qualora il candidato come sopra individuato non prenda servizio il giorno indicato, il Comune di Gabicce Mare riterrà lo stesso decaduto e procederà all'invio della medesima richiesta al secondo candidato risultato idoneo e così a seguire.

Si rammenta che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.

Il rapporto di lavoro del concorrente dichiarato vincitore sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione economica acquisita nell'Ente di provenienza.

Art. 7

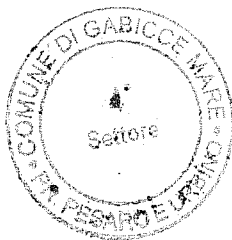
(Trattamento dei dati)

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che il trattamento dei dati personali forniti al Comune di Gabicce Mare è finalizzato unicamente all'esecuzione di un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri e quindi alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle seguenti materie: "Gestione Risorse" ed avverrà presso l'ente, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati, portati a conoscenza e trattati dai Responsabili del trattamento interni all'ente, dagli incaricati al trattamento dell'ente e dai Responsabili del Trattamento in outsourcing competenti per materia. L'elenco aggiornato dei soggetti che trattano i dati è consultabile sul Sito Internet www.comune.gabicce-mare.ps.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Disposizioni Generali" e "Atti Generali". I dati potranno essere inoltre comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo. Con riferimento a procedimenti ad interesse di parte il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale. Agli interessati sono riconosciuti: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Comune di Gabicce Mare. L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo. Il periodo di conservazione dei dati personali è rinvenibile nel Piano di Conservazione della documentazione amministrativa approvato dal Comune con D.C. n.3 del 17/02/2010, disponibile sul sito internet dell'ente alla pagina <http://www.comune.gabicce-mare.ps.it/index.php?id=8225>. Titolare del Trattamento dei dati è il Sindaco pro tempore del Comune di Gabicce Mare (tel. 0541/820634, e-mail: sindaco@comune.gabicce-mare.pu.it, pec: comune.gabiccemare@emarche.it).

Responsabile del trattamento dei dati interno all'ente è il Responsabile del IV° Settore Rag. Nazario Magnani (tel. 0541/820624, e-mail: economato@comune.gabicce-mare.pu.it, pec: comune.gabiccemare@emarche.it).

Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Gabicce Mare è il Dott. Graziano Gambuti (tel. 0541/820619, e-mail: g.gambuti@comune.gabicce-mare.pu.it, pec: comune.gabiccemare@emarche.it).

Gabicce Mare, 13.12.2018



IL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE

Nazario Magnani

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Nazario Magnani", written over a white background.

SCHEMA DI DOMANDA

**Al Comune di Gabicce Mare
Via Cesare Battisti 66
61011 Gabicce Mare PU**

OGGETTO: Domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – tempo parziale (part-time verticale 6 mesi su 12) e indeterminato – Categoria C – mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il/La sottoscritto/a nato/a a

Provincia il C.F.

cittadinanza residente a

in Via C.A.P.

Tel. e-mail

Pec:

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di **Istruttore di Vigilanza – Categoria C – a tempo parziale (part-time verticale 6 mesi su 12) e indeterminato.**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. n. 445/200 e consapevole delle conseguenze previste dall’art. 75 del D.P.R. 445/200 e sanzioni di natura penale previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/200 in caso di false dichiarazioni:

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

- di essere cittadino/a del seguente stato dell’Unione Europea _____

- di essere attualmente dipendente presso la Pubblica Amministrazione _____

dal _____ assunto con contratto a tempo parziale (part-time 50%) e indeterminato, profilo di _____ categoria "C" - posizione economica C__;

- di aver superato il periodo di prova;

- di essere in possesso dei requisiti di cui all’art. 5, comma 2, della legge 65/86 per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

1) _____ anno _____
luogo conseguimento _____ votazione _____

2) _____ anno _____ luogo
conseguimento _____ votazione _____



3) _____ anno _____
luogo conseguimento _____ votazione _____

- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né aver procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quello della censura;
- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti disciplinari in corso che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di possedere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, senza prescrizioni, nonché all'uso e al maneggio delle armi;
- di essere in possesso di patente di guida ordinaria cat. B, patente n. _____ del _____;
- di essere in grado di condurre ciclomotori;
- di aver preso visione dell'avviso di mobilità volontaria e di accettare espressamente tutte le norme in esso contenute;
- di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali ai fini della procedura in questione;
- che i documenti allegati sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Si impegna inoltre a comunicare per iscritto e tempestivamente al Comune di Gabicce Mare le eventuali variazioni di indirizzo e numero telefonico sopra indicato, sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara, altresì, che corrisponde al vero quanto riportato nei precedenti punti e si impegna a produrre, in caso di richiesta dell'Amministrazione, la documentazione relativa alle dichiarazioni rese all'atto della nomina di incarico.

Allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- nulla-osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento presso il Comune di Gabicce Mare comprensivo dell'attestazione che trattasi di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzioni e di spesa del personale;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

(firma in originale e leggibile)